

Mentoría Enfocada (One-Thing Mentoring)

1 Dónde te encuentras?

Revisa el rango que estás alcanzando orgánicamente. Califica tu creencia y acciones en cada nivel de rango desde 1 (bajo) hasta 10 (alto). Ahora califica tu creencia y tus acciones hasta tu objetivo de rango.

Cumbre de Creencias
(Belief Summit)

| | RANGO: | CREENCIA: | TOMA ACCIÓN: |
|--|--|--|--|
| | DIAMANTE PRESIDENCIAL <input type="checkbox"/> | Tu Legado <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Con caridad , busca liberar. Vivir para servir y transformar el mundo. |
| | DIAMANTE AZUL <input type="checkbox"/> | Tu influencia <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Con humildad , infunde pasión por el propósito. Aumenta liderazgo empoderado. |
| | DIAMANTE <input type="checkbox"/> | Tu por qué <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Con diligencia , inspira y lidera un movimiento. Multiplica la abundancia. |
| | PLATINO <input type="checkbox"/> | Tu equipo <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Con gratitud , expande la comunidad y el liderazgo. Potencia entusiasmo |
| | ORO <input type="checkbox"/> | Tus Constructores <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Con amor , transmite la visión. Fomenta una cultura de duplicación |
| | PLATA <input type="checkbox"/> | Tú <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Con compromiso , demuestra hábitos de éxito. Solidifica su convicción. |
| | PREMIER <input type="checkbox"/> | Empresa/Oportunidad <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Presenta el mensaje con integridad . Genera confianza para inscribir. |
| | ELITE <input type="checkbox"/> | Producto <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Con valentía , comparte experiencias. Invita a cambiar vidas |

2 Dónde quieres estar? Califica tus creencias y acciones en ese rango del 1 (bajo) al 10 (alto).

3 ¿Qué necesitas para conseguirlo? ¿Qué creencia o acción(es) es(son) más importante(s)?

4 ¿En qué puedes enfocarte ahora? ¿Qué es lo más importante para pasar al siguiente nivel?

5 ¿Qué apoyo deseas? ¿Qué peticiones claras puedes hacer para recibir este apoyo?

Apoyo para la Mentoría Enfocada

Si visualizas tu negocio dōTERRA como un motor, la creencia se convierte en tu combustible fundamental. Tu influencia se expande proporcionalmente al tamaño de lo que tú crees posible. Sigue fortaleciéndola a través de la participación en actividades PIPES, el desarrollo personal y otros recursos de apoyo disponibles.

| | LEER | HACER | VER |
|----------------------|--|--|--|
| PRODUCTO | <p>Guía <i>Vive</i> Revista Living Brochure CPTG Guía de Productos PIP Source To You (sourcetoyou.com) Blog de productos dōTERRA Guía de referencia</p> | <p>Usar los productos a diario Implementa tu plan de bienestar diario en tu vida Usar productos de limpieza On Guard Asistir a clases de educación continua Asistir a capacitaciones mensuales sobre productos Asistir a las Convenciones de Bienestar dōTERRA</p> | <p>Videos de Empowered Life Videos sobre abastecimiento de Co-impacto</p> |
| EMPRESA/ OPORTUNIDAD | <p>Guía <i>Construye</i> Revista de Liderazgo Guía <i>Comparte</i> Guía de Lanzamiento</p> | <p>Asistir y promover los cursos de entrenamiento mensuales Dominar la visión general del negocio Tomar acción con el Sistema de Éxito Empoderado (<i>Empowered Success</i>) Asistir a la Convención de dōTERRA Hacer un recorrido por el Corporativo dōTERRA Hablar con líderes exitosos de dōTERRA</p> | <p>Videos de Empowered Success Videos de Abastecimiento de Co-impacto Videos de Fundación Healing Hands Videos dōTERRA</p> |
| TÚ | <p>Guía de Entrenamiento, Desarrollo Personal, <i>Strengths Finder</i>, <i>Cómo hacer que funcione el primer círculo</i>, <i>El efecto compuesto</i>, <i>Cómo ganar amigos e influir sobre las personas</i>.</p> | <p>Recibir mentoría Desarrollo personal (libros, seminarios, coaching) Hoja de trabajo / Tablero de Visión "¿Por qué?" Identifica tus 5 fortalezas principales Perfeccionar las habilidades PIPE</p> | <p>Videos Empowered You "Rise of the Guardians" Rudy Elliot Moana Lion King Mulan Billy</p> |
| TUS CONSTRUCTORES | <p>Guía del Liderazgo, Desarrollo personal, Liderazgo basado en fortalezas, <i>La mentalidad exterior</i>, <i>Afrontar la jungla</i>, <i>Los principios del éxito</i>, <i>Competir contra la suerte</i></p> | <p>Entender el Por qué y los objetivos de sus constructores Orientar a los constructores comprometidos Identificar las 5 principales fortalezas de los constructores Inspirar a los constructores con su visión, y su desarrollo personal, influencia y recompensas Implicar a los constructores en la planificación y presentación de cursos de formación y educación continua. Edificar a los constructores en privado y en público Cultivar relaciones y apoyar su progreso desde donde se encuentren</p> | <p>"Peaceful Warrior" - "El Guerrero Pacífico" "X-Men series" - "Saga X-Men" "Rocky movies" - "Películas de Rocky" "Kung Fu Panda series or 3" - "Saga de Kung Fu Panda" "Kung Fu Panda 3" "Groundhog Day" - "El Día de la Marmota" "Karate Kid", "Cinderella Man", "Whiplash" "The Empire Strikes Back" - "El Imperio Contraataca"</p> |
| TU EQUIPO | <p>Guía <i>Multiplika</i>, Desarrollo Personal, <i>Las 21 leyes irrefutables del liderazgo ¿Cómo medirás tu vida? Empieza por el Por qué</i></p> | <p>Reconoce el éxito de tu equipo Organiza llamadas de grupo con líderes de rangos similares Haz Tap Root Mentoring para crear profundidad de liderazgo Ofrece entrenamientos mensuales que involucren a tu equipo Ofrece entrenamientos de equipo apropiados al rango; Organiza fiestas de equipo; Crea una cultura de equipo saludable y fomenta la colaboración Colabora con líderes de rango superior para organizar retiros de equipo</p> | <p>"Miracle on Ice" - "Milagro en el Hielo" "Take the Lead" - "Toma la Iniciativa" "Facing the Giants" - "Enfrentando a los Gigantes" "The Express" - "El Expreso" "Invictus" - "Invictus" "The Mighty Ducks" - "Los Patoaventuras" "Remember the Titans" - "Recuérdame" "Coach Carter" - "Entrenador Carter"</p> |
| TU POR QUÉ | <p>Guía <i>Multiplika</i>, Desarrollo Personal, <i>Las 21 leyes irrefutables del liderazgo ¿Cómo medirás tu vida? Empieza por el Por qué</i></p> | <p>Escribe un diario para tener muy claro tu PORQUÉ, Plantea retos de equipo con incentivos según sea necesario Crea un plan estratégico para alcanzar el rango de Diamante (involucra a tu upline si fuera posible) Invita a tu equipo a participar en tu objetivo (incentiva según sea necesario) Organiza llamadas semanales de estrategia de grupo con los líderes clave Contrata el apoyo necesario</p> | <p>Video de Simon Sinek en TED.com "The Greatest Showman" - "El Gran Showman" "The Bucket List" - "Antes de Partir" "Pursuit of Happiness" - "En Busca de la Felicidad" "Field of Dreams" - "Campo de Sueños" "Soul Surfer" - "Alma de Surfista" "Just Like Him" - "Igual que Él"</p> |
| TU INFLUENCIA | <p>Guía <i>Influencia</i>, Desarrollo Personal, <i>Esencialismo</i>, <i>Influyente</i>, <i>El Octavo Hábito</i>, <i>Conviértete en una Persona de Influencia</i></p> | <p>Medita y escribe un diario para comprender tu propósito superior/misión personal Crea una declaración de misión personal Invita a personas influyentes a asociarse contigo Crea y organiza retiros para todo el equipo Ofrece mentoría de avance (<i>breakthrough mentoring</i>) según sea necesario en tu equipo "Retribuir" generosamente a tu equipo y comunidad</p> | <p>"Gandhi" "It's a Wonderful Life" - "¡Qué bello es vivir!" "Pay it Forward" - "Cadena de favores" "Patch Adams: Doctor de la Risa" "Freedom Writers" - "Escritores de la libertad" "Surf's Up" - "Reyes de las olas" "Forrest Gump" "The Patriot" - "El Patriota" "Dead Poets Society" - "El club de los poetas muertos"</p> |
| TU LEGADO | <p>Guía <i>Inspira</i>, Desarrollo Personal <i>Los líderes comen al final</i>, <i>El legado del viaje</i>, <i>Hábitos de alto rendimiento</i>, <i>Shift Up!</i>, <i>La ley de la compensación divina</i></p> | <p>Apoya o crea causas en las que creas Diseña y aplica un plan para crear y dejar tu legado (estudia la vida de tus antepasados u otros líderes que dejaron legados inspiradores) Organiza fiestas de convención de tu equipo. Haz colaboraciones y recorridos por las oficinas corporativas de dōTERRA</p> | <p>"Mr. Holland's Opus" - "El triunfo de Mr. Holland" "Braveheart" - "Corazón Valiente", "Unbroken" - "Invencible" "The Emperor's Club" - "El Club de los Emperadores" "I Am Ali" - "Soy Ali", "Glory" - "Gloria", "Catch A Fire" - "La Llama de la Revolución", "Stranger Than Fiction" - "Más extraño que la ficción", "Gladiator" - "Gladiador", "Robin Hood" - "Robin Hood", "The Bridge on the River Kwai" - "El puente sobre el río Kwai"</p> |