

การให้คำปรึกษาเรื่องที่สำคัญที่สุด...

- 1** คุณอยู่ที่ระดับไหน?
ตรวจสอบอันดับที่คุณทำได้โดยไม่ฝืน ให้คะแนนความเชื่อและการกระทำของคุณในแต่ละอันดับ ตั้งแต่ระดับเริ่มต้น จนถึงระดับที่เป็นอยู่ โดยใช้คะแนนตั้งแต่ 1 (ต่ำ) ถึง 10 (สูง) ตอนนี้ให้คะแนนความเชื่อและการกระทำของคุณจนถึงระดับเป้าหมายของคุณ ตอนนี้ให้คุณให้คะแนน ความเชื่อ และการกระทำของคุณ สำหรับระดับเป้าหมายที่คุณต้องการไปถึง

เป้าหมายสูงสุด จากความเชื่อ

เป้าหมายสูงสุด	อันดับ:	ความเชื่อ:	ลงมือทำ:
เพอร์เซเดนเชียลไดมอนด์	☐	สิ่งที่คุณจะทิ้งไว้เพื่อการจดจำ	ด้วยความเมตตา จงแสวงหาเพื่อปลดปล่อย
บลูไดมอนด์	☐	อิทธิพลของคุณ	ด้วยความถ่อมตน ดอย่าย่ำในเป้าหมาย สร้างผู้นำที่มีพลังและความมั่นใจ
ไดมอนด์	☐	เหตุผลของคุณ	ด้วยความพยายาม จงสร้างแรงบันดาลใจและนำทีม พัฒนาให้ดีขึ้นและทวีคูณ
แพลทินัม	☐	ทีมของคุณ	ด้วยความศรัทธา สร้างภาวะผู้นำในกลุ่ม ส่งเสริมพลังอย่างต่อเนื่อง
โกลด์	☐	ผู้ทำธุรกิจของคุณ	ด้วยความรัก ถ่ายทอดวิสัยทัศน์ สร้างแบบอย่างและทำซ้ำ
ซิลเวอร์	☐	คุณ	ด้วยความมุ่งมั่น เป็นต้นแบบแห่งความสำเร็จ เสริมสร้างความมั่นใจ
พรีเมียร์	☐	บริษัท / โอกาส	ด้วยความซื่อสัตย์ นำเสนอสารอย่างมั่นใจ สร้างความไว้วางใจเพื่อการดึงดูด
อีลิท	☐	สินค้า	ด้วยความกล้าหาญ แบ่งปันประสบการณ์ เชิญชวนให้เปลี่ยนแปลงชีวิต

- 2** คุณต้องการอยู่ที่ระดับใด? ให้คะแนนความเชื่อและการกระทำของคุณในระดับนั้น ตั้งแต่ 1 (ต่ำ) ถึง 10 (สูง)

- 3** คุณต้องการอะไรเพื่อไปถึงจุดนั้น? ความเชื่อหรือการกระทำใดที่สำคัญที่สุด?

- 4** สิ่งหนึ่งที่คุณสามารถโฟกัสได้ตอนนี้คืออะไร? สิ่งใดเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดที่จะพาคุณไปสู่อันดับถัดไป?

- 5** คุณต้องการการสนับสนุนแบบไหน? คุณสามารถร้องขออะไรอย่างชัดเจนเพื่อรับการสนับสนุนนั้นได้บ้าง?

การสนับสนุนการให้คำปรึกษาแบบโฟกัส เพียงเรื่องเดียว

หากคุณมองธุรกิจ dōTERRA ของคุณเป็นยานพาหนะ “ความเชื่อ” คือเชื้อเพลิงที่ขับเคลื่อน อิทธิพลของคุณจะเติบโตขึ้นตามระดับของความเชื่อที่คุณมี จงสร้างความเชื่อของคุณให้มากขึ้น ผ่านกิจกรรม PIPES การพัฒนาตนเอง และการสนับสนุนอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง

อ่าน		ทำ	รับชม / รับฟัง	
สินค้า	ไกด์แนวแนะการใช้ชีวิต คู่มือ LIVE คู่มือผลิตภัณฑ์ ข้อมูลผลิตภัณฑ์ (PIPs) เว็บไซต์ Sourceyou.com บล็อกต่างๆ dōTERRA คู่มืออ้างอิง	ใช้ผลิตภัณฑ์ทุกวัน ปฏิบัติตามแผนสุขภาพประจำวันของคุณ ใช้ผลิตภัณฑ์ทำความสะอาด On Guard เข้าร่วมชั้นเรียนการศึกษาต่อเนื่อง เข้าร่วมการฝึกอบรมผลิตภัณฑ์ประจำเดือน เข้าร่วมงานสุขภาพของ dōTERRA	วิดีโอชีวิตที่มีพลัง วิดีโอ Co-Impact Sourcing พอดแคสต์ dōTERRA Essential Oil Solutions	
	คู่มือ Builde นิตยสาร Leadership คู่มือ Share คู่มือเริ่มต้นธุรกิจ	เข้าร่วมและโปรแกรมฝึกอบรมประจำเดือน เชี่ยวชาญภาพรวมของธุรกิจ ลงมือทำตามระบบ Empowered Success เข้าร่วมงานประชุมใหญ่ของ dōTERRA เยี่ยมชมสำนักงานใหญ่ของ dōTERRA พูดคุยกับผู้นำที่ประสบความสำเร็จของ dōTERRA	พอดแคสต์ dōTERRA Empowered Success วิดีโอ Empowered Success วิดีโอ Co-Impact Sourcing วิดีโอ Healing Hands ช่องธุรกิจ dōTERRA บน YouTube	
คุณ	คู่มือการฝึกอบรม การพัฒนาตนเอง แบบทดสอบค้นหาจุดแข็ง ทำให้งานแรกได้ผล เอฟเฟกต์ทบต้น วิธีชนะมิตรและจูงใจผู้อื่น	รับคำปรึกษาจากผู้แนะนำ พัฒนาตนเอง (หนังสือ, สัมมนา, การโค้ช) แบบฝึกหัดความตั้งใจ/กระดานวิสัยทัศน์ ระบุจุดแข็ง 5 อันดับแรกของของคุณ พัฒนาทักษะ PIPES ให้ชำนาญยิ่งขึ้น	วิดีโอ Empowered You Rise of the Guardians Rudy Billy Elliot Moana Lion King	Mulan Hidden Figures The Blindside The Pursuit of Happyness Dumbo Slumdog Millionaire
ผู้สร้างของคุณ	คู่มือการเป็นผู้นำ การพัฒนาตนเอง ภาวะผู้นำบนพื้นฐานจุดแข็ง กรอบความคิดที่มองออกไปภายนอก, กล้าก้าว สู่ความเสี่ยง หลักแห่งความสำเร็จ, การแข่งขัน	เข้าใจเหตุผลและเป้าหมายของผู้สร้างทีมของคุณ เป็นที่เสี่ยงให้กับผู้สร้างทีมที่เข้มแข็ง ระบุจุดแข็ง 5 อันดับแรกของผู้สร้างทีม สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้สร้างทีมด้วยวิสัยทัศน์ของคุณ พร้อม กับการพัฒนาตนเองของพวกเขา อิทธิพล และรางวัล ให้ผู้สร้างทีมมีส่วนร่วมในการวางแผนและนำเสนอการฝึก อบรมและชั้นเรียนการศึกษาต่อเนื่อง ยกย่องผู้สร้างทีมทั้งในส่วนตัวและสาธารณะ ดูแลความสัมพันธ์ และ “รักเขาในที่ที่เขาอยู่”	Peaceful Warrior Rocky (ทุกภาค) Groundhog Day Whiplash Cinderella Man X-Men (ทุกภาค)	Kung Fu Panda (ภาค 1–3) Karate Kid The Empire Strikes Back Inside Out
ทีมของคุณ	แนวทางการพัฒนาตนเองแบบทวีคูณ กฎแห่งการเป็นผู้นำที่ไม่อาจปฏิเสธได้ 21 ข้อ คุณจะวัดชีวิตของคุณอย่างไร เริ่มต้นด้วยเหตุผล	รับรู้และเฉลิมฉลองความสำเร็จในทีมของคุณ จัดการประชุมกลุ่มร่วมกับผู้นำที่มีระดับตำแหน่งใกล้เคียงกัน ให้คำปรึกษาแบบ Tap Root เพื่อเสริมผู้นำหลัก จัดการฝึกอบรมประจำเดือนโดยมีทีมของคุณมีส่วนร่วม จัดการฝึกอบรมทีมที่เหมาะสมกับแต่ละระดับตำแหน่ง จัดงานเลี้ยงสำหรับทีม สร้างวัฒนธรรมทีมที่ดีต่อสุขภาพและส่งเสริมความร่วมมือ ร่วมมือกับ Upline เพื่อจัด Retreat สำหรับทีม	Miracle on Ice Facing the Giants Invictus Remember the Titans Coach Carter	Coco Take the Lead The Express The Mighty Ducks
เหตุผลของคุณ	แนวทางการพัฒนาตนเองแบบทวีคูณ กฎแห่งการเป็นผู้นำที่ไม่อาจปฏิเสธได้ 21 ข้อ คุณจะวัดชีวิตของคุณอย่างไร เริ่มต้นด้วยเหตุผล	เขียนไดอารี่ทุกวันเพื่อชัดเจนในเป้าหมาย จัดการแข่งขันใน ทีมพร้อมของรางวัลตามความเหมาะสม วางแผนกลยุทธ์สู่ตำแหน่งโดมอนต์ (ชวนผู้นำสายบนร่วม ด้วยถ้าได้) ชวนทีมร่วมเป้าหมายของคุณ (ให้แรงจูงใจตามความเหมาะสม) จัดสายกลยุทธ์รายสัปดาห์กับผู้นำหลัก จ้างผู้ช่วยเมื่อจำเป็น	Simon Sinek บน TED. com The Greatest Showman The Bucket List Field of Dreams Soul Surfer Just Like Him	Up Zootopia Life is Beautiful The Matrix The Lion King The Truman Show
บลูโดมอนต์	คู่มือการสร้างอิทธิพล การพัฒนาตนเอง เอสเซนเชียลลิสต์, ผู้มีอิทธิพล, นิสัยที่ 8, การเป็นผู้มีอิทธิพล	นั่งสมาธิและเขียนไดอารี่ทุกวันเพื่อเข้าใจเป้าหมายชีวิต เขียนพันธกิจส่วนตัวให้ชัดเจน ชวนผู้มีอิทธิพลมาร่วมพันธมิตรกับคุณ จัดและเป็นเจ้าภาพ Retreat สำหรับทั้งทีม ให้คำปรึกษา Breakthrough แก่ทีมเมื่อจำเป็น “ตอบแทน” ทีมและชุมชนด้วยใจกว้าง	The King’s Speech Gandhi Pay it Forward Freedom Writers Dead Poets Society It’s a Wonderful Life Patch Adams	Surf’s Up The Patriot Schindler’s List Remember the Titans The Blindside Hidden Figures
สิ่งที่คุณจะทิ้งไว้ เพื่อการจดจำ	คู่มือสร้างแรงบันดาลใจ การพัฒนาตนเอง ผู้นำต้องเสียสละ, มรดกแห่งการเดินทาง นิสัยแห่งความสำเร็จขั้นสูง, ปรับเปลี่ยนชีวิต กฎแห่งการขจัดขยะโดยธรรมชาติ	สนับสนุนหรือสร้างโครงการที่คุณเชื่อมั่น ออกแบบและลงมือสร้างแผนเพื่อสืบทอดมรดกของคุณ (ศึกษา เรื่องราวบรรพบุรุษหรือผู้นำที่ทิ้งมรดกตกทอดไว้) จัดงานเลี้ยงทีมในช่วงงานประชุมใหญ่ ร่วมมือกันสนับสนุน “Flyin” และการเยี่ยมชมสำนักงาน ใหญ่ของ dōTERRA	Mr. Holland’s Opus Unbroken I Am Ali Catch A Fire Gladiator The Bridge on the River Kwai	Braveheart The Emperor’s Club Glory Stranger Than Fiction Robin Hood Big Fish The Iron Giant